



2 Miroslav Zágora daroval téměř čtyřicet litrů krve

Firma v rámci benefičního programu oceňuje významné milníky v počtu odběrů krve.



3 MOTOR JIKOV na burzách škol

Na rekordním počtu náborových akcí se letos žáci potkali se zástupci MOTORU JIKOV Group a.s.



6 Jan Zahradník vzpomíná na praxi v MOTORU

„Mám rád vůni oleje ve výrobě,“ prozradil při návštěvě firmy exhejtman Jan Zahradník.

20. ROČNÍK

4/2016

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR

JIKOV SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ FIRMA **MOTOR JIKOV**

PF 2017
Přeji Vám Veselé Vánoce
a úspěšný nový rok 2017

Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva a generální ředitel

Úvodní slovo generálního ředitele



Vážené kolegyně, vážení kolegové, zaměstnanci a obchodní partneři,

končí se zase jeden rok, což je vždy příležitost k bilancování. Pokusím se krátce zmínit, v čem byl rok 2016 pro mě a naši firmu MOTOR JIKOV GROUP výjimečný.

Procházíme významnou a složitou organizační změnou, jejíž cíle by nás měly provázet pro další období a být motorem pro konkurenceschopnost firmy, a tím i úspěch na všech trzích v naší „branži“.

Práce s mladými lidmi, vztah k takzvané generaci Y, je dle mého ve firmě systémová a vytváříme si tak vazby pro naše další fungování. Naše aktivity v oblasti náboru, které jsou realizovány již od mateřských škol a jejichž cesty vedou až k zadávání diplomových prací na školách vysokých, jsou logické a strukturované.

Nezapomínáme se také chovat zodpovědně, tedy jako společensky odpovědná firma, ať už v oblasti ekologie, kde je třeba vyzdvihnout náš výrobní program CNG, „bohulibých“ činností, kam patří systematická podpora Dětské psychiatrické nemocnice Opařany ale i Dětského domova Boršov nad Vltavou a naše společenská odpovědnost je vidět i v podpoře kultury, sportu či spolkového života. K této zodpovědnosti patříte také vy, jako moji zaměstnanci, a co se týká mě, tak si velice vážím příležitosti, kdy se s vámi mohu několikrát ročně setkat v rámci společné oslavy významných pracovních nebo životních jubilej. Je to pro mě vždy příjemně strávený čas s lidmi, které považuji za součást naší velké rodinné firmy, jejíž součástí jsem k letošnímu roku již třicet let i já. Zajímá mě, jak se vám daří a rád si s vámi popovídám. Využívám času stráveného s jubilanty také k informování o vývoji ve firmě a plánech do budoucna.

Přátelé, jsem moc rád, že si můžeme i z tohoto místa popřát úspěšný vstup do roku 2017. Věřím, že to bude pro vás rok úspěšný a v maximální míře radostný, i když hodně záleží na nás, jak budeme k životu přistupovat...

Přeji vám do roku 2017 hlavně hodně zdraví, protože to je pro mě na prvním místě a také pracovních úspěchů spjatých s MOTOREM JIKOV GROUP.

P.S.: Pro vaši pohodu jsem jako již tradičně nahrál s JIŽANY nově CD. Věřím, že si jeho poslech užijete i se svými nejbližšími.

Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
a generální ředitel
MOTOR JIKOV Group a.s.

Divize mění uspořádání, v Soběslavi budou nově divize Obrábění a Montáže

Po deseti letech přichází pro divizní uspořádání holdingu změna. Důvody přechodu na technologické uspořádání objasnil v rozhovoru generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Začátek roku je ve znamení velké změny v uspořádání divizí společnosti holdingu MOTOR JIKOV GROUP. Můžete změnu přiblížit?

Jedná se o změnu v výrobní struktuře na technologickou. Deset let jsme měli divize uspořádány výrobkově. Každá divize měla určitou výrobní řadu nebo konkrétního zákazníka. Dodávají například nýtovací pistole pro firmu Stanley, dílce na nákladní vozy švédské Scanie, na osobní automobily pro firmy Brose, Mitsubishi, Aisin, součástky golfových vozíků a čtyřkolek pro EZ-GO nebo naše plnicí stanice

CNG. V průběhu roku jsme pracovali na nové restrukturalizaci a od ledna bude nastaven proces výroby a obchodu dle technologií: slévárství, obrábění, montáže, a to za podpory divizí Formy a Jednoúčelové stroje. Z toho vyplývá, že vzniknou dvě nové divize. Místo divize MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. Průmyslové výrobky budeme mít divizi Obrábění s ředitelem Milanem Vančatou a místo divize Speciální obrábění a výroba divizi Montáže s ředitelem Jiřím Slívou. Tomuto dělení jsou přičítány odpovědnosti jednotlivých ředitelů, kteří tedy ve vedení nových divizí zůstávají.

Mění se struktura řízení, kompetence ředitelů, co na to říkají ředitelé?

Je to radikální změna myšlení. Musíte řádně vysvětlit podstatu věci a zkomunikovat tak, aby si ji vzali za svou. Strávil jsem tím hodně času, ale lidská stránka je pro mě nesmírně důležitá, tam to nenechávám náhodě. Změnu jsme zahájili v roce 2016, ale už před Vánocemi 2015 jsem se s řediteli scházel a myšlenku, jak se vše změní, jaké budou mít pravomoci, jsem s nimi diskutoval. Ze začátku se má myšlenka nese-tkala úplně s pochopením a odezvou, ale

postupem času, který jsem s nimi strávil, došlo dle mého k přesvědčení, že záměr je správný jak pro firmu, tak pro vedení.

Jaký efekt si od nového uspořádání slibujete?

Změna přináší řadu synergických efektů. Jednak na úrovni pracovních sil, kdy budeme mít odborníky tam, kde máme konkrétní typ technologie. Bude docházet ke specializaci a výchově odborníků pro každou divizi s konkrétním zaměřením. Dřív jsme měli ve třech divizích obrábění, **Pokračování na straně 4.**

Scania řada S: International Truck of the Year 2017

Největší obchodní partner MOTORU JIKOV GROUP společnost Scania získala prestižní titul International Truck of the Year 2017 pro svou zcela novou modelovou řadu S. MOTOR JIKOV GROUP patří mezi dva nejvýznamnější dodavatele Scanie v oblasti vysokotlakých hliníkových dílů a montáží, co se týče počtu zadaných nových dílů – projektů. Pro ocenění vůz dodává 24 nových vysokotlakých a nízkotlakých odlišků a šest gravitačních hliníkových dílů. Celkově jde o obchod v objemu přes sedm milionů euro ročně.

Titul International Truck of the Year je udělován od roku 1977. O letošním vítězi rozhodovala odborná porota složená z 25 motoristických novinářů zastupujících 25 specializovaných magazínů z celé Evropy. Porota při výběru nejlepšího nákladního automobilu zohledňuje inovace, ekonomiku provozu, dopad na životní prostředí, bezpečnost a v neposlední řadě i pohodlí řidičů na jejich dlouhých cestách.

Letošní vítěz Scania řady S získal celkem 149 bodů. Na druhé pozici skončila dvojice zástupců italské značky Iveco v podobě spřízněných modelů Stralis XP a Stralis NP. Třetí místo obsadil Mercedes-Benz Actros s novou generací motoru OM 471.

Porota ve svém hodnocení nové generace nákladních vozidel značky Scania mimo jiné zdůraznila faktory jako pohodlí řidiče, bezpečnostní aspekty a pozitivní vliv na celkovou ekonomickou efektivitu dopravců.

„Toto ocenění je nejlepším uznáním v odvětví, které svědčí o tom, že naši konstruktéři a v podstatě celá organizace společnosti Scania, odvedla skvělou práci,“ řekl Henrik Henriksson, prezident a generální ředitel společnosti Scania. „Naším cílem je vždy naplňovat očekávání a potřeby našich zákazníků a hodnocení poroty jasně potvrzuje, že jsme v případě nové generace nákladních vozidel zvolili ten správný přístup.“ Vývojové práce na nové generaci vozidel

značky Scania trvaly deset let a podílelo se na nich téměř 4000 pracovníků z celkové

ho počtu 18.000 zaměstnanců pracujících ve Švédsku.



Scania doposud získala čtyři tituly International Truck of the Year a to v letech 1989, 1996, 2005 a 2010. Letošní ocenění je tedy páté.

Daniela Radevová a Radovan Vítek ukázali, jak firma motivuje studenty

O motivaci mladé generace pro práci ve slévárnách a strojírenství mluvili při 53. Slévárenských dnech v Brně specialistka rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Daniela Radevová a vedoucí technologie MOTOR JIKOV Slévárna a.s. divize Slévárna litiny Radovan Vítek. Jedná se o největší slévárenskou konferenci v České republice, při které se setkávají lidé ze všech odvětví oborů. Dnes už přesahuje i do zahraničí, když se účastnili odborníci z Německa a Slovenska.

Jak dlouho jste v MOTORU JIKOV a jaká je náplň vaší práce?

Daniela Radevová (D.R.): Ve firmě pracuji pátým rokem na pozici specialistky pro rozvoj lidských zdrojů. Mám na starosti zejména spolupráci společnosti se školami – od mateřských až vysoké školy a koordinaci spolupráce. Do mé zodpovědnosti patří i výjezdní zasedání úseků holdingu a další vzdělávací aktivity.

Radovan Vítek (R.V.): V MOTORU JIKOV pracuji přes rok, v současnosti na pozici vedoucího technologie a mám tedy na starosti stroje a zařízení, dále nové investice a komunikaci se zahraničními dodavateli technologií. Rád bych na slévárně litiny rozjel optimalizaci, která by vedla například ke zkrácení prostojů.

Na tradiční slévárenské konferenci jste představili odborníkům program motivace mladé generace pro práci ve slévárnách a strojírenství. Jak vaše vystoupení zapůsobilo?

D.R.: Naše vystoupení bylo pro účastníky určitým zpeřčením v programu ostatních přednášek odborného charakteru. Prezentace ale rozhodně upoutala pozornost a po skončení vyvolala vlnu dotazů a zajímavou diskusi. Setkali jsme se s velkou podporou a obdivem účastníků, kteří nám poděkovali za naši práci. Chtěli vědět, jak by se mohli inspirovat, a zamlouvala se jim práce firmy s dětmi už od mateřské školy.

R.V.: Ve stručnosti jsem představil své zkušenosti z praxe, kterou jsem absolvoval v MOTORU JIKOV při studiu na vysoké škole. Je důležité ukázat, že podobný systém, kdy si firma vychovává budoucí zaměstnance, nejen funguje, ale v dnešní době je v podstatě nutností. V tomto článku bych chtěl také vyzdvihnout přednášku Daniely Radevové, která byla v porovnání s ostatními přednášejícími poutavá a na vysoké úrovni.

Podobné vystoupení před odborným publikem pro vás bylo jistě zajímavou zkušeností...

D.R.: S prezentací firmy mám zkušenosti z burz středních škol a vysokoškolských veletrhů práce, kde ale předávám informace v podstatě laikům a většinou takřkajíc z očí do očí. Pro mě to tedy byla vel-



Specialistka rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Daniela Radevová a vedoucí technologie divize Slévárna litiny MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Radovan Vítek při vystoupení na 53. Slévárenských dnech v Brně.

ká změna mluvit k odborníkům v profesi, vysokému managementu slévárenských firem, kteří mnohdy ale v oblasti nábory byli také laiky.

R.V.: Slévárenských dnů jsem se poprvé zúčastnil v roli prezentujícího, jinak jsem byl na konferenci již popáté. Pokračuji tak v nabírání zkušeností, se kterým jsem začal už při studiu na vysokém učení technickém v Brně.

Využili jste nějak při vašem vystoupení případně v jiných situacích školení, která absolvujete v rámci firemního programu?

D.R.: Naposledy jsem se zúčastnila školení v rétorice, které vedl herec Jan Čenský a určité jsem využila získaných zkušeností. Šlo hlavně o typy, které jsme dostali přímo od Jana Čenského ke zvládnutí stresu a nervozity. Využila jsme jeho rad a soustředila se na řeč těla a nonverbální prezentaci.

R.V.: Absolvoval jsem již několik školení v oblasti jakosti, se kterými jsem nebyl úplně spokojený. Hlavně z pohledu způsobu

předání informací. Obdivuji školitele, jde o velmi obtížný obor, ale několikrát jsem dával připomínky ke stylu a na letošním posledním školení jsem si s ním i osobně promluvil. Jde o to, že samotné školení je nabitě teorií, ale chybí přesah do praxe – ukázka, obrázek – který by školení oživil.

Velmi mě zaujalo školení rozvojového programu, kterého jsem se zúčastnil na jaře s dalšími mladými zaměstnanci firmy, kdy se testovaly naše osobnostní předpoklady například pro řídicí pozici ve firmě. Školení mělo vynikající lektory a musím říct, že jsem si do praxe přenesl i získané zkušenosti například z části týkající se extrémních situací v komunikaci. Těšil jsem si i na pozdní školení fiktivní firma – simulace finančního řízení firmy, které bylo ale nakonec přesunuto na jaro 2017.

Nyní se chystám na čtyřdenní školení, které se týká oblasti údržby – total productive maintenance – TPM, což je systém opatření, která vedou ke zvýšení efektivity procesů v důsledku zapojení odpovědných pracovníků, údržby a managementu. O tom, jestli tento systém zavedeme i v naší slévárně povedeme diskusi v následujících týdnech.

Do firmy se Roman Pospíšil vrátil po jedenáctileté pauze

Osmatřicetiletý Roman Pospíšil působí od začátku listopadu v MOTORU JIKOV Slévárna a.s. divizi Tlakové slévárna na pozici manažera pro techniku.

Nastoupil jste do MOTORU JIKOV Slévárna a.s. sice teprve v listopadu, ale máte za sebou už pět let zkušeností v jiné firmě holdingu...

V roce 2000 jsem po škole přišel do konstrukce ve Fostronu. Ten ještě tehdy nebyl rozdělen po divizích, k tomu došlo až po mém přijetí a já jsem pak působil na divizi Formy jako konstruktér forem.

Pak jste si dal takřkajíc pauzu. Kde jste ji pracovní strávil?

Odešel jsem do Metal progresu, ze kterého se později stal Brabant Alucast Czech. Udělal jsem si tam vlastně takovou stáž, která se protáhla na jedenáct let a jeden měsíc. Pracoval jsem nejprve jako nástrojový specialista a měl tak v kompetenci nástroje lití. Tedy věc, kterou jsem velmi dobře znal. Pak jsem přešel na post vedoucího technického úseku. Dva roky jsem strávil ve výrobě, takže jsem si slévárnu prošel takřkajíc křížem krážem.

Nyní tedy můžete využít pro změnu zkušeností nabitých u konkurence...

To bych velice rád. Brabant je nadnárodní firma se slévárnami v šesti zemích. Jde o společnost s velkými zákazníky z oblasti automotive, takže zkušeností jsem, myslím, nabral dost. Teď je jen na mě je zužitkovat a rozvinout dál.

Lze tedy slévárenské provozy srovnávat?

Slévárny jsou si velice podobné, ale zároveň jsou i jiné. Odlišný je způsob práce, ale hlavně jsou tady jiné odlišky. Prvním mým úkolem je naučit se a zvládnout jejich číslování, protože když se mluví o odlišku, mluví se v číslech. Je to hodně položek na vstřebání. Na to jsou navázány výrobní plány a výroba, v tomhle se zorientovat chvíli trvá. Jinak je výroba podobná, vysokotlak je všude stejný – s určitými nuancemi. Nicméně s většinou problémů, se kterými se setkávám tady, už jsem se buď setkal v mém předchozím působení, nebo se už někde objevily a někdo přišel s řešením. Další věc je „boj s lidmi“, pokud chcete něco nového zavést. Nicméně přechod jsem měl snazší v tom, že jsem střídal Radka Hrabánka, se kterým jsem se potkal už v Brabantu, kde jsme byli kolegové. On odtud odcházal a já ho nahrazoval na postu technického manažera.

Těšil jste se na návrat?

Určitě ano už jen z toho důvodu, že do mi-

nulého zaměstnání jsem musel denně dojíždět osmdesát kilometrů tam a osmdesát zpátky. Nyní to mám z Českého Krumlova dohromady čtyřicet. Člověk tak dojíždě-



Roman Pospíšil, manažer pro techniku MOTOR JIKOV Slévárna a.s., divize Tlakové slévárna.

ním strávil v autě kus života. Na to jsem se těšil, že už nebudu muset tolik cestovat. Další věc je, že po jedenácti letech v jedné firmě už jsem stál tak trochu v rozhraní, co dál? Spojit budoucnost s jednou firmou nebo jít do změny, která člověka posune dál – každá změna zaměstnavatele by měla. Člověk dostane nový náboj, motivaci a dravý do dalšího fungování. V novém prostředí vidí spoustu věcí ke změně a má chuť s tím bojovat.

Do MOTORU JIKOV jste v roce 2000 nastupoval po škole. Co jste studoval?

Vystudoval jsem Střední průmyslovou školu strojní a elektrotechnickou v Českých Budějovicích a po dvou letech zanechal „úspěšně“ studii na ČVUT. Tehdy jsem měl jiné zájmy než studium, bohužel...

A jaké?

Kromě jiného hlavně sport, a to fotbal, ale to už je minulost. Teď jsem ho vyměnil za jiné koničky, na které před tím nebylo tolik času – miluji sjezdové lyžování, hraji tenis, jezdím na kole...

Vedle koničků míří tradičně jedna z otázek na rodinu?

Jsem svobodný, ale mám dvě děti – dvojčata – kluka Jana a holku Natálku, takže mám takřkajíc splněno. (smích) Je jim šest let a v září začaly děti chodit do školy. To byl také jeden z důvodů pro změnu zaměstnavatele, abych získal více času na rodinu.

Miroslav Zágora daroval již téměř čtyřicet litrů krve

MOTOR JIKOV GROUP v rámci benefičního programu oceňuje významné milníky v počtu bezpříspěvkových odběrů krve. Šestici dárců za jejich nezištnou ochotu pomáhat poděkoval generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák a předal jim benefiční poukázky. Zlatým křížem 3. třídy za osmdesát bezpříspěvkových darů krve se může pochlubit technolog MOTORU JIKOV Slévárna a.s. divize Tlakové slévárna Miroslav Zágora. Těsně před předáním zazvonil Miroslavu Zágorovi telefon. Shodou okolností mu volali z transfúzní stanice, zda by mohl přijít darovat krev.

Jak dlouho už darujete krev?

To se přiznám, že sám nevím. Starou průkazku, do které se zaznamenávají všechny odběry, jsem bohužel ztratil. Myslím, že to může být tak od devatenácti let. Možná jsem byl poprvé už na střední škole.

Vzpomenete si, co vás k darování krve přivedlo?

Přesný důvod si nevybavuji, ale vím, že

jsem měl zafixováno, že sestra měla úraz a zřejmě tehdy potřebovala krev, takže mi to přišlo jako dobrý nápad. Pochopitelně svoji roli tehdy také sehrála možnost na jeden den se vyhnout škole.

Dárce krve jste tedy přes čtyřicet let. Jak se za tu dobu celý proces změnil?

Transfúzní stanice byla v jiných místech. Při rekonstrukci nemocnice se vytvořilo nové zázemí. V té době, kdy jsme začínali, tam vždy bylo spousta lidí, myslím, že to ale bylo uměle vyhnáno – vojáci to měli například povinně. Sešlo se nás tam třeba padesát. Poměrně dlouho tedy trvalo, než se člověk dostal na řadu, takže tam strávil třeba tři hodiny. Dnes jde vše velmi rychle a během třicetivteřhodiny je člověk po odběru.

Váží si česká společnost dárců krve?

Český červený kříž lidi, kteří dosáhnou ju-

bilejního počtu odběrů, oceňuje medailí či zlatým křížem na společném setkání. Dosáhnout čtyřiceti nových odběrů mi trvalo poměrně dlouhou, takže jsem se účastnil po delší době. Pozvali nás s manželkou a bylo tam kolem dvou set lidí. Jednalo se o příjemné setkání s živou kapelou. Z hlediska MOTORU JIKOV by bylo dobré, aby firma navázala spolupráci s Českým červeným křížem. Iniciativu firmy hodnotím velmi kladně, ale krev člověk daruje dobrovolně a nezištně a nečeká tedy nějakou odměnu a rozhodně by si asi o ni neměl jít říkat. Mělo by to spíš přijít ze strany firmy, která chce člověka odměnit.

Dostal jste benefiční poukázky v hodnotě patnáct tisíc korun. Už víte, co si za ně pořídíte?

Zatím ani netuším, kde bych mohl poukázky uplatnit. Ale personální ředitelka MOTORU JIKOV Group a.s. Iva Fanyšová říká, že je možné koupit například sezónní vstupenky do divadla nebo sportovní potřeby. Obojí by se mi docela hodilo.

Vstupenky do divadla by ocenila i manželka a já bych potřeboval nové kolo. Shořela nám totiž chata a kolo bylo uvnitř. Příští

rok se chystám jít do důchodu, takže bych kolo už rozhodně užil.



Ocenění dárci krve Michal Valenta (20 odběrů), Karel Částa (20 odběrů), Miroslav Zágora (80 odběrů), generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Zdeněk Struska (40 odběrů) a Jiří Österreicher (40 odběrů).

MOTOR JIKOV pomáhá v náboru studentů na burzách škol i výstavě Vzdělání a řemeslo

Na rekordním počtu náborových akcí se letos žáci základních škol potkali se zástupci MOTORU JIKOV Group a.s.

Podzimní „náborová sezona“ začala už začátkem října burzami škol v Jindřichově Hradci a Třeboni. „Máme na tyto akce vždy pozitivní ohlasy. Spolupracujeme s partnerskými školami a naši prezentaci a stánek školy umístíme vedle sebe. Žáci o studium tak hned z první ruky dostávají informace o možnosti uplatnění po dokončení studia,“ zdůrazňuje ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová.

Na jednu z burz škol, které na jihu Čech pořádá Jihočeská hospodářská komora, přišla se synem i Dana Nováková z Lásenice. „Mého syna, který je v posledním ročníku základní školy, nabídka praxe v MOTORU JIKOV velmi zaujala a má zájem se pro firmu vyučit,“ zdůraznila Dana Nováková.

Zástupci firmy se během letošního podzimu objevili na jedenácti náborových akcích. Kromě burz škol v Táboře a Písku šlo ještě o dny otevřených dveří na partnerských školách a výstavu Vzdělání a řemeslo na českobudějovickém Výstavišti. „Rozvíjíme spolupráci s partnerskými školami a připravili jsme proto nový náborový leták s informacemi o stipendijním programu firmy a zároveň o konkrétních podporovaných učebních a studijních oborech na každé škole,“ doplnila Věra Vrchotová.

Kromě specialistek rozvoje lidských zdrojů se aktivně do náboru zapojují i mistři odborného výcviku Zdeněk Struska a Pavel Točík, kteří poskytovali informace na dnech otevřených dveří partnerských škol a výstavě Vzdělání a řemeslo. Třídenní akce Vzdělání a řemeslo je nejširší přehlídkou středních škol, učilišť, VOŠ a dalších typů škol v celé České republice, kterou aktivně oslovuje odbornou veřejnost, žáky, studenty i rodiče.



Jednou z burz škol, kde se prezentoval MOTOR JIKOV, byla i ta v Písku. Specialistky rozvoje lidských zdrojů Daniela Radevová (vlevo) Pavlína Štifterová informují studenta o možnostech praxe a stipendií ve firmě.



Mistr odborného výcviku MOTOR JIKOV GROUP Zdeněk Struska si s učiteli, kteří pomáhali při výstavě Vzdělání a řemeslo prohlíží šachovou figurku, vyrobenou na výukovém CNC soustruhu, který byl součástí expozice.



Návštěvníci stánku MOTORU JIKOV GROUP na výstavě Vzdělání a řemeslo si mohli vyzkoušet i jízdu s autodráhou s motivy CNG.



Výstava Vzdělání a řemeslo trvá tři dny, a zatímco dopoledne chodí organizovaně žáci základních škol, odpoledne přebírají otěže rodiče, kteří se chtějí informovat o možnostech pro své děti.

Firemní tým tentokrát našel v T-PROFI přemožitele

Po dvou vítězstvích zůstal tým MOTORU JIKOV v soutěži T-PROFI pod stupni vítězů. Družstvo složené z žáků Základní školy Nové Hradky Petra Vochozky, Pavla Tichovského a Adam Hanuš a studentů VOŠ, SPŠ automobilní a technické Č. Budějovice Ondřeje Trčka, Jana Šimuniče a Tomáše Strusky pod vedením mistra odborného výcviku MOTORU JIKOV GROUP Pavla Točíka, skončilo na čtvrtém místě.

Tým dostal za úkol postavit ze stavebnice Merkur funkční razidlo s podávacím pásem, to vše za pouhé dvě a půl hodiny. „Nebyl to rozhodně jednoduchý úkol, který jsme museli navíc s týmem splnit v časovém limitu. Nakonec se nám podařilo razidlo sestavit a dokonce jsme udělali razítko jako první. Kluci si vyzkoušeli týmovou práci a myslím, že se nám podařilo úspěšně zapojit i páťáky, kteří sestavovali jednotlivé podskupiny. Ke konci se pak starali o to, abychom měli vše správně roztríděno, podávali šroubováky a další součástky. Akce měla perfektní organizaci,“ řekl kapitán týmu Pavel Točík.

Členové týmu si byli vědomi toho, že porota na jejich výtvaru najde místa, kde

bude srážet body. „Udělali jsme jednu chybu, které jsme si vědomi, nezapsali jsme otáčky, což byl jeden z úkolů,“ řekl student VOŠ, SPŠ automobilní a technické Č. Budějovice Ondřej Trčka. Jeho spolužák Jan Šimunič dodal: „Podávací pás byl trochu nakřivo. Zpočátku vše vypadalo jednoduše, ale ke konci už šlo o poměrně náročnou stavbu.“

Práci s Merkurem si všichni užili. „Merkur mám doma, postavil jsem už vrtulník, takže s ním umím pracovat,“ podotkl páťák Pavel Tichovský. Trojice pod vedením ředitele Karla Kříhy ale neponechala před soutěží nic náhodě. „Byli jsme dvakrát trénovat práci s Merkurem ve škole s panem ředitelem,“ prozradil Petr Vochozka.

Podstatou soutěže je, aby si školáci a studenti vyzkoušeli práci v týmu, nasmulovali pracovní zadání a zrealizovali úkol na čas. Pod taktovkou kapitánů ze zapojených firem museli šestičlenné týmy v časovém limitu splnit konkrétní technický úkol – postavit funkční razidlo, včetně podávacího pásu.

V letošním ročníku regionálního kola se proti sobě postavilo celkem šest soutěžních týmů, přičemž kaž-

dý tým tvořili tři žáci z páté třídy základní školy, tři žáci druhého ročníku střední školy a zástupce firmy v roli kapitána, který vedl a řídil svůj tým. Vítězem soutěže se stal tým Brisku Tábor. Tým MOTORU JIKOV

obhájoval vítězství z loňského regionálního kola a druhé místo z celostátního kola.

Společným úkolem každého týmu bylo v co nejkratším čase postavit funkční za-

řízení z polytechnické stavebnice Merkur a přidaných elektrosoučástek při dodržení požadované kvality. Průběh celé soutěže hodnotili porotci podle předem stanovených kritérií.



Na zkonstruování funkčního razidla mělo družstvo 150 minut.



Tým MOTORU JIKOV na soutěži T-PROFI – talenty pro firmy tvořili mistr odborného výcviku MOTORU JIKOV GROUP Pavel Točík, Jan Šimunič, Tomáš Struska, Ondřej Trčka, Adam Hanuš, Pavel Tichovský a Petr Vochozka.

Jak se mění MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.?

Na otázky odpovídají ředitelé divizí Speciální obrábění a výroba (nově Montáže) Jiří Slíva a Průmyslové výrobky Milan Vančata (nově Obrábění).

K jakým změnám dosud došlo v divizi Speciální obrábění a výroba, ať už jde o změny organizační či výrobní?

V divizi SOV jsou změny poměrně zásadní a probíhají v podstatě již od počátku roku 2015. V tomto roce jsme uskutečnili prodej projektu vzduchové soustavy, což se podařilo realizovat do konce roku 2015. V návaznosti na uvolnění prostor se prováděly první etapy přesunu strojů v rámci divize, což se týkalo soustružení a broušení, část zastaralého a málo využívaného strojního parku se odprodala, část se zlikvidovala. V prvním pololetí roku 2016 jsme ukončili provoz řezárny, prostory se kompletně zrekonstruovaly a propojily s výrobními halami do jednoho kompaktního celku. Dělení hutních materiálů je zajištěno buď přímo nákupem přířezů nebo kooperací. Od června 2016 probíhá postupně přesun obrábění a montáže z divize Tlaková slévárna MOTORU JIKOV Slévárna a.s. Aktuálně jsou přesunuta tři obráběcí centra Chiron, několik tlakovacích jednoúčelových strojů a montážních pracovišť. Přesunuta je kompletní výroba dílce Termostat Housing pro zákazníka AISIN a téměř 80 procent obrábění a montáže vysokotlakých odlitků pro zákazníka Scania. Dále byla k 30. červnu ukončena činnost provozu galvanické zinkovny.

Jaké další změny se plánují? Jak by to mělo vypadat po dokončení všech změn a novém rozdělení divizí?

Do konce roku 2016 se přesune kompletně celý projekt Scania z TS, tento projekt pak od 1.1.2017 bude i obchodně spadat pod MJS, což přinese i výhodu zákazníkovi v podobě pouze jednoho obchodního místa ze Soběslavi. Řešíme dále přestavbu již nevyužívaného prostoru galvanovny na výrobní prostory, do kterých by se měla dočasně přesunout kompletní montáž Scania, v budoucnu

pak obráběcí stroje v závislosti na růstu potřeb. Tím uvolněný prostor ve výrobní hale by měl být využit pro umístění nových obráběcích strojů a pro umožnění dalších přesunů v rámci obou divizí v Soběslavi. Dokončení přestavby galvanovny předpokládáme s termínem do konce dubna 2017. Tímto budou odstartovány další přesuny strojů a technologií v návaznosti na budoucí layout závodu a nové technologické divizní uspořádání.

Jaké nové stroje a zařízení jste letos pořídili a k čemu budou sloužit, případně již slouží?

Pořídili jsme letos druhé vertikální obráběcí centrum CHIRON D15W v hodnotě téměř 14 milionů korun. Objednáno bylo v únoru 2016, dodáno a nainstalováno v červenci 2016 a aktuálně je již v plném nasazení, tedy v nepřetržitém provozu. Určeno je především pro obrábění vysokotlakých hliníkových odlitků z MJS divize Tlaková slévárna pro zákazníka Scania, jedná se o nově získané projekty v rámci nominací dodavatelů komponent pro nový typ nákladního auta ve vlně SOP1, kde jsme uspěli po složitých jednáních v zimě 2015 a zhruba od poloviny roku rozjíždíme výrobu ve větších sériích. Na tomto centru ale neobráběme jen nové díly pro Scania, ale také kooperujeme obrábění dílce Termostat housing pro divizi Tlaková slévárna pro konečného zákazníka AISIN v Pisku. Kapacitně potřebujeme a plánujeme pořízení dalšího centra na první polovinu roku 2017.

Letos jsme také objednali automatizovanou výrobní buňku pro výrobu dílců Scania Retarder a Valve housing, skládající se ze dvou



Ředitel divize Speciální obrábění a výroba Jiří Slíva, který se nově stává ředitelem divize Montáže.

horizontálních obráběcích center Makino s automatizací, včetně odjevení a montáže a dále z ultrazvukového pracího zařízení. Termín dodání technologií bude v květnu 2017. Bude se jednat o nejmodernější technologii obrábění v rámci firmy.

Jak je na tom vaše divize s potřebou pracovních sil – koho poptáváte?

V průběhu roku 2016 jsme přijali již třicet nových pracovníků, takový nárůst nemá u nás obdoby a je spojen s výše uvedenými přesuny výroby z TS do Soběslavi. Dalšími dvaceti až třiceti pracovníky musíme ještě přijmout v období následujícího půl roku, jednak pro pokrytí dalších přesouvajících výrobních projektů, které se nám daří získávat. Poptáváme lidi s uplatněním do všech našich profesí od seřizovačů CNC strojů, přes obsluhy až po montážní dělníky, manipulanty, a další. Veškerá pracovní místa jsou v nepřetržitých provozech, což je mnohdy omezující kritérium pro nábor.

K jakým změnám dosud došlo v divizi Průmyslové výrobky, ať už jde o změny organizační či výrobní?

Od počátku roku jsme se intenzivně zabývali několika projekty, které jsme získali. V první řadě to je projekt čtyřkolek pro zákazníka EZGO, kde jsme získali sedm nových položek, přičemž zákazník požadoval šibeniční termín pro dodání vzorkové série na duben. Toto se nám podařilo splnit a všechny díly byly schváleny na poprvé. Zde patří díky všem mým kolegům, kteří tomuto projektu věnovali velkou pozornost, ale též kolegům z divize Slévárna litiny MOTOR JIKOV Slévárna a.s., kteří nám dodávají odlitky na některé z dílů. Zákazník zde ale zároveň požadoval prakticky okamžitý náběh sériové výroby a dodávek. I toto se nám podařilo naplnit, i když za cenu využití externích strojních kapacit, protože v daném období jsme již neměli v MJS volné kapacity na obráběcích centrech. V současné době již plynule zásobujeme sklad v USA.

Dalším projektem, na kterém pracujeme, je projekt nových nýtovacích nástrojů POP AVDEL XT pro zákazníka SEF (Stanley Engineered Fastening). Tato nová řada nahradí současnou řadu AVDEL Genesis, která se vyrábí v MJS, ale zároveň nahradí řadu nástrojů EMHART Proset, která též patří pod SEF, ale vyrábí se u jiného dodavatele. Pro nás to bude znamenat již od příštího roku nárůst výroby nýtovacích nástrojů, ale také výroby dílů. Celková potřeba všech nýtovacích nástrojů bude rozdělena mezi dva dodavatele, jedním z nich bude MJS a druhým firma v Šanghaji. V MJS budeme pokrývat potřebu nástrojů především pro Evropu a v Šanghaji pro Ameriku a Asii. A právě pro montáž v Šanghaji budeme dodávat převážnou část dílů z MJS. V současné době probíhají ještě poslední technické změny,

je naplánován trénink montáží našich zaměstnanců a vše směřuje k zahájení výroby pilotní série. Plánované celosvětové uvedení nových nástrojů na trh, je druhý kvartál 2017.

V první polovině roku také proběhla stavební rekonstrukce prostoru bývalého výměníku páry, v tomto prostoru jsme vybudovali novou seřizovnu a sklad upínačů. To nám umožnilo uvolnit některé plochy ve výrobní hale a tyto plochy využít pro výrobní stroje.

Jaké další změny se plánují? Jak by to mělo vypadat po dokončení všech změn a novém rozdělení divizí?

O novém uspořádání divizí a přínosech této nové struktury se již zmiňuje v rozhovoru generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, já jen doplním, že s tím souvisí řada změn v oblasti firemních informačních systémů, které probíhají na pozadí celé akce a pracují na nich pracovníci všech oddělení.

Jaké nové stroje a zařízení jste letos pořídili a k čemu budou sloužit, případně již slouží?

Pro již zmíněný projekt čtyřkolek pro EZGO jsme pořídili nové horizontální obráběcí centrum TOYODA, to nám pro tento rok zajistilo potřebnou strojní kapacitu. Dále jsme objednali pro tento projekt nový vertikální soustruh FAMAR, s termínem dodání v dubnu 2017. Tento stroj nám pokryje potřebu soustružení na těchto dílech, přičemž pro cílové plánované množství dílů, budeme potřebovat tyto stroje dva. Na druhý stroj máme



Ředitel divize Průmyslové výrobky Milan Vančata, který se nově stává ředitelem divize Obrábění.

opci a termínově jej objednáme dle vývoje náběhu a růstu objemů. Pro jiný projekt pro zákazníka KONECRANES jsme objednali nový soustruh EMCO, který nám posílí naše výrobní kapacity pro tohoto zákazníka, ale i pro jiné projekty. Během roku se požadavky zákazníka postupně navyšovaly a my jsme již nebyli schopni je vykrýt, je 100% objemu a hrozilo nám, že o některé výrobky přijdeme. Proto jsme se rozhodli pro posílení našich výrobních kapacit. Stroj bude dodán a zprovozněn počátkem prosince.

Jak je na tom vaše divize s potřebou pracovních sil – koho poptáváte?

Stejně jako jiné naše sesterské divize, se potýkáme s nedostatkem pracovníků ve všech profesích. Přesto se nám daří postupně naplňovat naše potřeby a volné pozice obsazovat. Nadále hledáme pracovníky na pozice obsluhy obráběcích strojů, seřizovače CNC strojů, soustružníky, strojírenské dělníky apod.

Divize mění uspořádání

Pokračování ze strany 1

a tudíž jsme museli mít také ve všech třech divizích odborníky na tuto činnost. Velmi podobná situace je i ve strojním vybavení. Pokud se obrábělo na třech místech, dostával jsem požadavky na investice do obráběcích strojů od tří různých ředitelů a složitě jsme řešili využití v každé situaci. Nyní budeme vše specializovat a tudíž i možnost využití strojů je daleko vyšší. Nehledě na to, že dnes již nepožádáme samostatná licí nebo obráběcí centra, ale celé automatizované a robotizované celky. Licí stroj, který stál patnáct milionů, dnes doplněn o periferie a robotizace vyjde na pětatřicet milionů korun. Obráběcí centra spolu s roboty pak i na šedesát milionů korun. Celý efekt této restrukturalizace musí vést k nárůstu počtu odborníků s vyšší kvalifikací, úspoře nákladů a zvýšení produktivity a v neposlední řadě k optimalizaci a vyššímu využití investic. Změna bude mít sekundární efekt i na naše firemní softwarové rozhraní, které spojuje procesy a usnadňuje týmovou práci a po pěti letech v něm budeme znovu implementovat s důrazem na oblasti technologie a konstrukce.

Automatizované celky jsou

Jedním z prvků takzvaného Průmyslu 4.0. Nevezmou ale lidem práci?

Výroba se automatizuje v podstatě už od průmyslové revoluce. Nejde tedy o žádnou novou myšlenku a nejde ani o nějakou překotnou změnu, že bychom si řekli, jdeme do toho a zítra vše jede. Dle mého jde o normální vývoj průmyslu a ten, kdo chce obstát a být konkurenceschopný, musí se k této cestě dopracovat. A my už jsme s tím začali... Jsme dnes navíc v situaci, kdy nám pracovní síla chybí a na trhu práce nejsou ani odborníci ani lidé do běžného provozu. Vše tedy změně nahrává. Pokud se týká samotného hesla Průmysl 4.0, myslím, že jde o dobrou „marketingovou kampaň“, která přináší tolik potřebnou podporu průmyslu a technického vzdělávání.

Jaký je výhled vývoje skupiny do příštích let?

V roce 2017 počítáme s růstem tržeb o sto milionů korun na 1,6 miliardy. Jde o stejný růst jako v roce 2016. Během následujících tří let bychom se chtěli dostat na obrát ve výši dvou miliard korun, což by odpovídalo využití našich výrobních kapacit.

Jaroslav Pražma a František Hešík odpracovali pro firmu dohromady 94 let

Téměř půlstoletí pracovali v soběslavském závodě MOTORU JIKOV Jaroslav Pražma a František Hešík. Na podzim odešli oba do zaslouženého důchodu a na rozloučenou a jako poděkování za věrnost firmě si odnesli sekačky z portfolia MOTORU JIKOV GREEN.

„Včetně učení jsem ve firmě strávil sedmačtyřicet let. Doba je to dlouhá a i když jsem vystřídal několik pracovních zařízení, chodil jsem pořád na stejnou dílnu. Za tu dobu pochopitelně soběslavský závod doznal spousty změn, přesunula se vrátice, změnily se šatny, o strojním vybavení ani nemluví. Když jsem nastupoval, zrovna se současně výrobní prostory v Soběslavi otevíraly jako nové,“ říká Jaroslav Pražma.

Že je sedmačtyřicet let v jedné firmě výjimečně dlouhá doba potvrdily Jaroslavu Pražmovi i úřednice, když si byl zařizovat důchod. „Všude se divily a tvrdily mi, že jsem rarita,“ doplnil Jaroslav Pražma.



František Hešík (vlevo) a Jaroslav Pražma dostali za dlouholetou věrnou práci pro firmu sekačky z portfolia MOTORU JIKOV GREEN.

Nuda v důchodu rozhodně nehrozí Františku Hešíkovi. „Včelařím a zrovna jsem pořizoval nové úly. Jsem také rybář a chystám se na výlov rybníku, dokonce už mi nabízel, abych vzal brigádně pozici nočního hlídače na sádkách, než rybníky vyloví,“ podotkl v říjnu František Hešík, který závěr pra-

covní kariéry v MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. spojil s vysokozdvíhacím vozíkem. „Jezdil jsem na něm od roku 2008, předtím jsem pracoval na brusce, u frézy a v podstatě jsem si po nástupu prošel celé kolečko profesí, jak bývalo tehdy zvykem. Myslím, že šlo o dobrý zvyk, který přispí-

val k tomu, že lidé byli navzájem zastupitelní,“ podotkl František Hešík.

Plány do důchodu má jasné i Jaroslav Pražma. „Chtěl bych cestovat, lákají mě wellnessy a podobně aktivní dovolené,“ dodal Jaroslav Pražma.



Prezident Mitsubishi electric automotive czech (MEAC) Shigeru Shiroyama si na konci listopadu prohlédl výrobní prostory divize holdingu MOTORU JIKOV GROUP. S generálním ředitelem MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslavem Dvořákem (na společném snímku) se bavili o možnostech rozšíření spolupráce v následujících letech. Společnost MEAC se sídlí ve Slaném je výrobcem alternátorů pro automobily TPCA, Škoda či Hyundai. Spolupráci s MOTOREM JIKOV začala již v roce 2014 zadání projektu přírub alternátorů - vysokotlakých odlitků včetně obrábění. Na snímku z provozu jsou zástupci Mitsubishi electric automotive czech při listopadové prohlídce divize MOTOR JIKOV Fostron a.s. divize Formy. Na snímku (zleva) jsou ředitel divize Formy MOTOR JIKOV Fostron a.s. Martin Dvořák, manažer pro prodej MOTOR JIKOV Slévárna a.s. divize Tlaková slévárna Jan Kocourek, překladatel Vladimír Hejduk, prezident MEAC Shigeru Shiroyama, projektový vedoucí MEAC Kensuke Enjuji, ředitel pro projektové řízení MOTOR JIKOV Group a.s. Tomáš Prášil, specialista dodavatelské kvality MEAC Adrián Benkovský, specialista nákupu MEAC Lukáš Plas a manažer kvality MEAC Kazuaki Otsuka.

Na konferenci k budoucnosti autoprůmyslu se představil MOTOR JIKOV Fostron a.s.

Třináctého ročníku konference Očekávaný vývoj automobilového průmyslu v ČR a střední Evropě, kterou v Brně v říjnu pořádalo Sdružení automobilového průmyslu AutoSAP, se za MOTOR JIKOV GROUP účastnil ředitel pro řízení projektů Tomáš Prášil.



Ředitel pro řízení projektů MOTOR JIKOV Group a.s. Tomáš Prášil.

Jaké nové trendy v autoprůmyslu zazněly na konferenci?

Právě probíhá jedna z největších změn v automobilovém průmyslu, respektive revoluce, kdy auto už není jenom nástrojem pro přepravu člověka kamkoliv, ale auto se stává centrem zábavy v průběhu cestování. Dochází ke sdílení obrovského objemu dat, jste on-line na internetu. To umožňují různé stupně autonomního řízení vozidla. Vše se přizpůsobuje tomu, v jaké lokalitě bydlíte, a jaký vyznáváte životní styl. Ze všech těch hesel a takzvaných megatrendů vyzdvihnu dva, a to elektrifikaci aut a sdílení vozů.

Co si máme pod pojmem sdílení vozů představit?

Pro spoustu z nás je důležité vlastnit majetek, v tomto případě vůz. Podíváme-li se, ale na celkové náklady, co nás stojí vlastnit auto, zjistíme, že je lepší si ho zapůjčit a víme, že každý rok, dva či tři, máme nové, které přivezu pouze na servisní prohlídku, a kromě přezouvání pneumatik nic neřeším. Auto jsou plně pojistěna a o vše se stará zapůjčitel. Vy každý měsíc platíte pouze určitý poplatek.

Druhým trendem je elektromobilita...

Aféra dieselgate urychlila proces elektrifikace vozů. Dnes se všechny významné

automobily zabývají tím, jak efektivně vyrábět cenově dostupné elektromobily s dlouhou výdrží baterií, hybridní a plug-in hybridní vozy. Segment elektromobilů a různých typů hybridních vozů prochází dynamickým růstem, je to jeden ze tří hlavních trendů, kdy v roce 2025 bude tento segment tvořit 25% až 30% prodaných vozů. Evolucí doslova projde Evropa, která po Japonsku a USA zůstala trochu pozadu.

Dokáže tento rychlý růst využít i MOTOR JIKOV?

Například v návaznosti na spolupráci s firmou Mitsubishi Electric, pro kterou bychom měli v letech 2019 – 2020 vyrábět 3,4 až 3,8 milionů kusů startérových a alternátorových přírub. V roce 2021 se přidá sériová výroba přírub tzv. moto-generátoru, který sehraje několik úloh v návaznosti na klasický přeplňovaný benzínový motor o objemu 1,0 až 1,6 l, jakožto v jednom provedení násobí sílu mezi motorem a převodovkou a v tom druhém podání, spojí dohromady činnost startéru a alternátoru. Prvním z odběratelů Mitsubishi se v Evropě stal Mercedes, který už nyní využívá dodávky motorů pro plug-in hybridy.

V oblasti klasických motorů je hlavním tématem downsizing, který dosáhl svých limitů v návaznosti na objem motoru, emise, výkon a životnost motoru. Optimální velikosti motorů se budou pohybovat mezi 1,0 až 2,0 l, s možností využít kombinaci paliv, jako je benzín, nafta, CNG a LNG. U nákladních vozů je například představa nafty, CNG a LNG, nebo se již realizuje kombinace CNG a LNG. Tady začínáme modelovat potencionální spolupráci se Scanií, v návaznosti na probíhající vývoj nové platformy pohonů a převodovek, která se představí v roce 2019.

Dalším velkým tématem konference byl i trend automatizace v automobilovém průmyslu. Vy jste představil i divizi Jednoúčelové stroje MOTORU JIKOV Fostron a.s.

Úvod tohoto bloku tvořila prezentace a následná diskuze společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s., divize Jednoúčelových strojů a zařízení, včetně možnosti a potencionálu MOTOR JIKOV GROUP.



V rámci konference Sdružení automobilového průmyslu AutoSAP byly předány také ceny 18. ročníku soutěže Podnik roku 2015 v českém automobilovém průmyslu. Na snímku předává viceprezident sdružení AutoSAP a generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák cenu Petru Boldovi, jehož společnost MTX, s.r.o. se stala podnikem roku v kategorii do 250 zaměstnanců.

Ve společnosti MJF JUS máme skrytý poklad, zlaté vejce, což i zaznělo v průběhu prezentace. Společnost dlouhodobě a systematicky roste s každým projektem automatizace a robotizace výrobních buněk, pracovišť a linek, pro své zákazníky. Možná, že si řeknete to dnes dělá skoro každý. Nedělá, MJF má špičkové projektové zázemí, správný informační SW (MS Axapta), který podporuje projektové řízení, dále PLM řešení od Siemensu pro správu dat a případových studií ze všech etap realizovaného projektu, jako je vývoj, simulace a konstrukce (CAD - NX) pracoviště, včetně správy dat, simulací a programů. MJF nedělá jenom automatizaci a robotizaci výrobních systémů se dvěma svými klíčovými partnery – dodavateli robotů a podpory, jakými jsou ABB a Kawasaki, ale dělá automatizaci a robotizaci svých komplexních výrobních systémů.

Co si máme představit pod „svý-

mi“ systémy?

MJF vyrábí komplexní a složité vlastní výrobní, manipulační, montážní, kontrolní, zkušební a testovací pracoviště, včetně všech druhů přípravků. V tom je naše síla, děláme to, co jiní ještě neumí a nedělají! Samozřejmě, že do těchto pracovišť dle požadavků zákazníků integrujeme například obráběcí centra, lisy.

Automotive ale vlastně celý průmysl dlouhodobě trápí nedostatek vhodných pracovních sil. Dotkli se účastníci konference i tohoto tématu?

Kdybych to měl shrnout v bodech, tak hlavní výtky znějí: nedostatek kvalifikované pracovní síly a nedostatečná regionální mobilita pracovní síly, neefektivní spolupráce veřejné správy s podniky při nábore pracovníků, kam spadá i vytváření podmínek pro rekvalifikace, mobilitu, sociální

zázemí. Vzdělání neodpovídá potřebám a trendům v oblasti průmyslu, především pak technické vzdělání, na které je třeba klást důraz.

Zazněl ale i nějaký návrh řešení situace?

Jednoznačně vyplynul požadavek na ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy z pohledu kvalitní výuky cizích jazyků, především angličtiny na všech úrovních škol, matematiky a dle jednotlivých úrovní i fyziky, případně chemie. Mezi dalšími jasně specifikovanými požadavky zaznělo, znovuzavedení či obnovení výuky takzvaných dílen tedy praktické výuky na základních školách. S tím bylo spojeno téma správného moderního technického vybavení dílen základních škol, středních škol a gymnázií, vysokých škol o roboty, robotické a automatizované jednoduché výrobní systémy, dále informační systémy, chytré stavebnice, a podobně.

Kalendář na rok 2017 ukazuje společenskou odpovědnost firmy

MOTOR JIKOV GROUP se dlouhodobě profiluje jako společensky odpovědná firma. Firma, která se chová odpovědně k zaměstnancům, má pozitivní přístup k životnímu prostředí a regionu, ve kterém působí, podporuje sociálně potřebné, kulturu a sport. Dárcovství a podpora aktivního života je nedílnou součástí tradiční firemní kultury. Právě společenská odpovědnost firmy je námětem firemního ka-

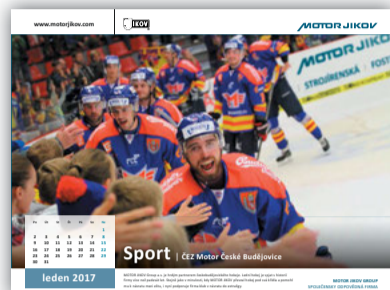
lendáře na rok 2017.

Být společensky odpovědnou firmou je v zájmu podniku samotného – odpovědné chování zvyšuje produktivitu práce a loajlitu zaměstnanců a přináší tak firmě dlouhodobě udržitelnou konkurenční výhodu.

V roce 2016 podpořil MOTOR JIKOV GROUP v rámci společenské odpovědnosti

firmu více než čtyři desítky subjektů z oblasti sportu, kultury, zdravotnictví a sociálních služeb celkovou částkou přes 2,5 milionu korun.

Dvanáct snímků kalendáře MOTOR JIKOV GROUP reprezentuje příklady aktivit společensky odpovědné firmy, ať už jde o podporu školství, zdravotnictví, kultury, ekologie či života v obcích a spolkového života.



V Soběslavi museli evakuovat závod kvůli cvičnému poplachu

Sedm minut stačilo v pondělí 7. listopadu ráno na to, aby prostory MOTORU JIKOV Strojírenská a.s., osiřely. Všichni zaměstnanci za tuto dobu opustili své pracoviště a shromáždili se na pěti určených místech. Příčinou rychlého přesunu byl vyhlášený cvičný požární poplach.

„Celkově lze konstatovat, že všichni zaměstnanci se přesně řídili pokyny vedoucího cvičného požárního poplachu a přispěli ke zdárnému provedení poplachu. V době vyhlášení bylo dle docházkového systému na pracovišti 204 zaměstnanců a prezence na jednotlivých shromaždištích ukázala, že se do cvičení zapojili všichni,“ informoval manažer pro jakost, BOZP a PO Luboš Kudrna, který měl zároveň funkci vedoucího cvičného požárního poplachu. Cílem bylo prověřit činnost všech vedoucích zaměstnanců při vyhlášení poplachu s následnou evakuací zaměstnanců ze všech

prostor MOTORU JIKOV Strojírenská a.s.

Cvičný poplach byl vyhlášen v devět hodin ráno a zaměstnanci soběslavského závodu se ze svých pracovišť vydali na pět shromaždišť – u hlavního vchodu do jídelny, východu z montáže CNG, východu z skladu SOV, východu z expedice SOV a východu z expedice PV. „Vedoucí shromaždišť zaznamenali po ukončení poplachu v 9.07 hodin na předané soupisy všech zaměstnanců přesný počet shromážděných. V průběhu cvičení se nevyskytly žádné vážné nedostatky,“ doplnil Luboš Kudrna.

Cvičný požární poplach se v MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. bude pravidelně opakovat jednou ročně. „Plánujeme, že se do cvičného poplachu od příštího roku zapojí i společnost v Českých Budějovicích,“ dodal Luboš Kudrna.



V rámci rozvoje zaměstnanců a dalšího vzdělávání prošli někteří zaměstnanci školením rétoriky a prezentačních dovedností, které vedl herec Jan Čenský. Na snímku s účastnicemi kurzu specialistkou rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Danielou Radevovou (vlevo) a manažerkou pro ekonomiku Investix a.s. Lucií Dvořákovou.



Nové zaměstnance hledaly na regionálním veletrhu pracovních příležitostí nejen pro studenty v září v českobudějovickém Metropoli personalistky MOTORU JIKOV Group a.s. Marie Petrářová (vpravo) a Blanka Novotná.

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XX.

Vydavatel: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Redaktor: Marek Prášil

Adresa redakce: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: mprasil@mjgroup.cz

Grafická úprava: PMK Foto: Archiv MJG Tisk: JAVA Třeboň

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Č. B.

Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2016

MK ČR E 10891

Mám rád vůni oleje ve výrobě, říká Jan Zahradník

Bývalý hejtman Jihočeského kraje a nově zvolený člen zastupitelstva Jihočeského kraje Jan Zahradník navštívil provoz MOTORU JIKOV a zavzpomínal na dobu, kdy jako student chodil do firmy na praxi. „Dostal jsem se naštěstí na slévárnu do údržby. Mnozí mí spolužáci skončili například na vrtačkách, kde dělali jeden monotónní pohyb celý den. Já jsem měl praxi poměrně pestrou, vyráběli jsme krabice na výroby, svařovali, soustružili...“ vzpomíná Jan Zahradník.

Po studiu na střední všeobecně vzdělávací škole v Českých Budějovicích absolvoval v roce 1972 Matematicko-fyzikální fakultu Univerzity Karlovy v Praze, obor učitelství matematiky a fyziky.

„K dělnickému zaměstnání už jsem pak

nepřišel, ale praxe mi poskytla vzpomínky na celý život. Například dlouhá léta byla z železniční tratě, která vede kolem areálu MOTORU JIKOV vidět vrata, která jsme s kamarádem vyráběli,“ podotkl při prohlídce výrobních prostor firmy bývalý hejtman Jihočeského kraje.

K MOTORU JIKOV ho ale váží i další vzpomínky: „Bratr mé maminky se vyučil v Ladovce a v MOTORU JIKOV pak pracoval celý aktivní život.“

Jan Zahradník se podíval i do učňovského střediska firmy. „My jsme chodili do provozu na praxi vždy jeden den v týdnu, a to v prvním ročníku. Pamatuji se, že když jsme ve škole špatně pilovali, hned nás mistr fackoval,“ podotýká s úsměvem.



Jan Zahradník, bývalý hejtman Jihočeského kraje a současný krajský zastupitel, si prohlédl výrobní prostory firmy a zavzpomínal na dobu, kdy jako student byl v MOTORU JIKOV na praxi.

NAŠE KRONIKA z 13. 10. a 2. 11. Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili v druhém a třetím čtvrtletí letošního roku životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na snímku jsou zleva Tomáš Rathouský, dárnkyň krve Alena Lemberková, Jiří Souček, Anna Kutlákova, Václav Jiruš, předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Pavel Štefen, Vladimíra Marečková, personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová, Zdeněk Soudný, Jiří Churáček, Miroslav Dřevo, Vlastimil Hála, Petr Huišl, Jiří Klimeš a Jan Spejchal.

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na snímku jsou zleva Tibor Kállai, Stanislav Koráb, personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová, Martin Erben, Sylva Skopcová, Zdenko Svitač, generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Jiří Marek, Milan Maurenc, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů Věra Vrchotová, Luboš Tuchyňa, František Macho, ředitel divize Tlaková slévárna MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Vladimír Kubeš, Jan Janoušek, Bedřich Kadlec.